



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, १९ नवम्बर, १९९६/२८ कार्तिक, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, ७ अक्टूबर, १९९६

संख्या आई० पी० एच०-ए-ए(३)-८/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचार्ज्ड वर्क इन्स्पेक्टर (कार्य निरीक्षक) वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कचार्ज्ड कार्य निरीक्षक (वर्क इन्स्पेक्टर) (वर्ग-III अराजपत्रित) पद भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. व्यावृत्तियाँ.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवम् सचिव।

निर्वाह एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज वर्क इन्स्पेक्टर (कार्य निरीक्षक) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | वर्क इन्स्पेक्टर (कार्य निरीक्षक) |
| 2. पदों की संख्या | 181 (एक सौ इक्यासी) |
| 3. वर्गीकरण क्या राज्य संवर्ग (काडर) वृत्त संवर्ग (काडर) या मण्डलाय स्तर पर है। | वर्ग-III वर्कचार्ज (ब्रौट इन टू रैगूलर काडर) वृत्त स्तरीय संवर्ग। |
| 4. वेतनमन (विस्तृत रूप में अंकित करें) | रूपये 950-35-1 160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी | अधीक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीबृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्बर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये

हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से प्रामेलित किए गए हैं/हिए गए थे।

सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा की गणना, इम वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिपूचित किए जाने हैं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

9. परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मध्यम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

25 प्रतिशत वर्कचार्जड हैलपर्स में से, जो दसवीं पास हो, और जिनका वर्कचार्जड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत वर्कचार्जड बेलदारों में से, जो दसवीं पास हो और जिनका वर्कचार्जड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत वर्कचार्जड सेट में से, जो दसवीं पास हों और जिनका वर्कचार्जड के रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

4(चार) विन्डू रोस्टर निम्नप्रकार से होगा :—

1. वर्कचार्जड हैलपर का एक पद
2. वर्कचार्जड बेलदार का एक पद

3. वर्कचार्जड मेट का एक पद

4. सीधी भर्ती द्वारा एक पद

चतुर्थ पद के बाद रोस्टर दोहराया जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए काडर में समस्त पात्र पदधारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी वृत्त स्तर मण्डलीय स्तर की पारस्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना ही स्तर पर एक वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है : —

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता या अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्ति प्राधिकरण द्वारा यथा अवधारित मानदंड के आधार पर किया जाएगा ।
16. शिथिल करने की शक्ति । जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of Notification No. IPH. A.A (3)-8/96, dated 7-10-96 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 7th October, 1996

No. IPH. A.A (3)-8/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Work Charged Work Inspector (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure-‘A’ appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Work Charged Work-Inspector (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK-CHARGED WORK-INSPECTOR IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Work-Inspector |
| 2. Number of posts | 181 (One hundred and eighty one) |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). | Class-III Workcharged brought into Regular cadre (Circle level Cadre). |

- | | |
|--|--|
| 4. Scale of pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection. |
| 6. Appointing Authority | Superintending Engineer. |
| 7. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allow age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial consultation of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential :*

Should have passed Matriculation Examination from a recognised Board/University. {

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects

of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 75% by promotion failing which by direct recruitment, and
- (ii) 25% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which appointment/transfer is to be made.

25% by promotion from amongst Work-charged Helpers who are Matriculate and having 8 years regular service as work-charged failing which by direct recruitment.

25% by promotion from amongst work-charged Beldars who are matriculate and having 8 years regular service as work-charged failing which by direct recruitment.

25% by promotion from amongst work-charged Mate who are matriculates and having 8 years regular service as work charged, failing which by direct recruitment.

The 4 point roster will be as under:—

- 1. post to work-charged Helper.
- 2. post to work-charged Beldar.
- 3. post to work-charged Mate.
- 4. post to direct recruit.

The roster will be repeated after 4th post.

A seniority list based on the length of service in the cadre of all eligible incumbents will be prepared at the Circle level without disturbing their *inter-se-seniority* at the Divisional level for the purpose of promotion.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition;

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conduct by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate to has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes or Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.